

Change Implementation Office®

Innerbetrieblichen Wandel und
Veränderung nachhaltig gestalten und
implementieren.

Eine unbefriedigende Umsetzung von Change Management Projekten / Restrukturierungsprojekten liegt häufig nicht an mangelnder Vision oder schlechten Strategien, sondern vor allem an der mangelnden Bereitschaft zur Umsetzung der Pläne durch die Führungskräfte in allen betroffenen Fachabteilungen bzw. Unternehmensteilen und/oder der Intransparenz innerbetrieblicher Hürden in der Umsetzungsphase.

Change Implementation Office® ist das konsequente zu Ende denken eines PMO (Program Management Office). Wo Wandel und signifikante Veränderungen im Unternehmen notwendig sind, stellt das Change Implementation Office® die effektive Implementierung sicher.

Die Grundlage: Change Implementation Office® entwickelt mit Ihnen eine inspirierende Vision, die entsprechenden Strategien und passt das Projektportfolio an. Change Implementation Office® stellt dadurch sicher, dass Ressourcen nur dort eingesetzt werden, wo sie strategisch wertschöpfend und notwendig sind.

Der Unterschied: Change Implementation Office® moderiert und unterstützt die Kommunikation zwischen Projektmanagern, innerbetrieblichen Interessensvertretern und dem Management Board unter Berücksichtigung der jeweiligen Unternehmenskultur. So werden alle Beteiligten von Beginn an bis zum Ende involviert, Probleme und deren Ursachen rechtzeitig entdeckt und Entscheidungen beschleunigt.

Change Implementation Office® begleitet aktiv die einzelnen Projektmanager. Gezieltes Coaching erhöht die Qualität der Implementierung und beschleunigt die professionelle Entwicklung der Projektmanager.

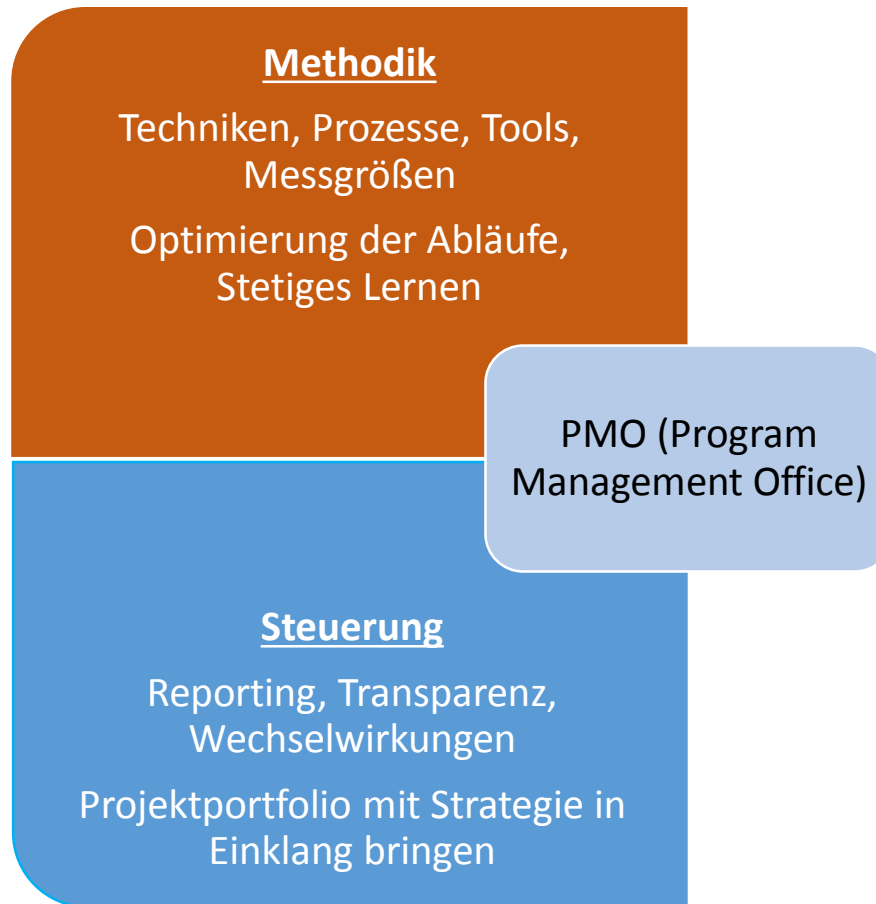
Warum Change Implementation Office® und nicht unternehmenseigene Ressourcen?

Die Besetzung einer entsprechenden internen Position erfordert erfahrene, senioren Mitarbeiter für einen limitierten Zeithorizont – diese Ressourcen sind im Unternehmen oft gebunden und können nicht kurzfristig, für eine relativ kurze Zeitspanne, verfügbar gemacht werden.

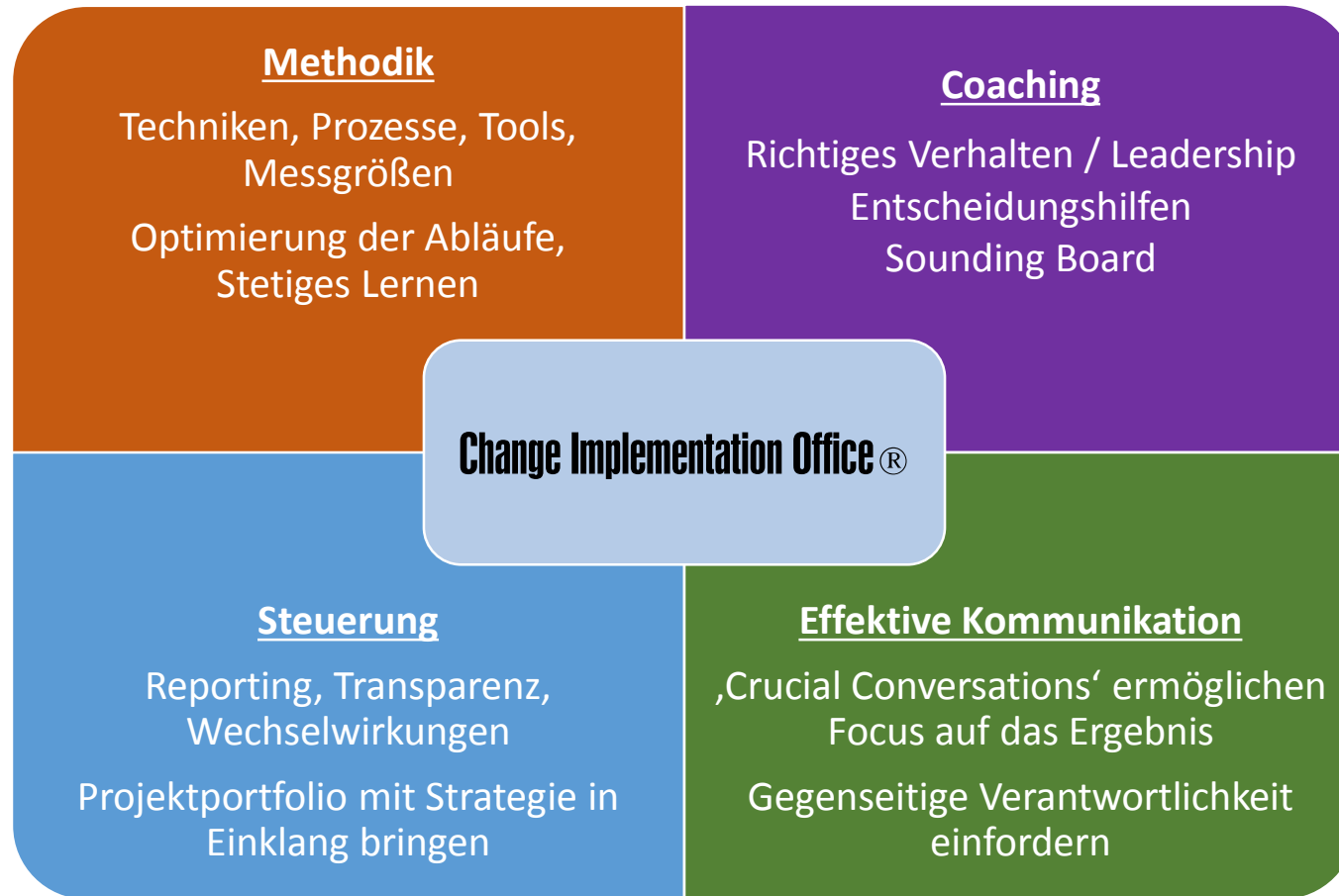
Die externe Sicht und Neutralität erlaubt es schneller durch das politische Dickicht des Unternehmens zu navigieren. Das Change Implementation Office® kann das Projekt / Programmziel priorisieren während interne Ressourcen üblicherweise die eigene Stellung im Unternehmen / Karriereplanung in ihrem Tun und Handeln berücksichtigen müssen.

Change Implementation Office® - nachhaltiges Gestalten und Implementieren.

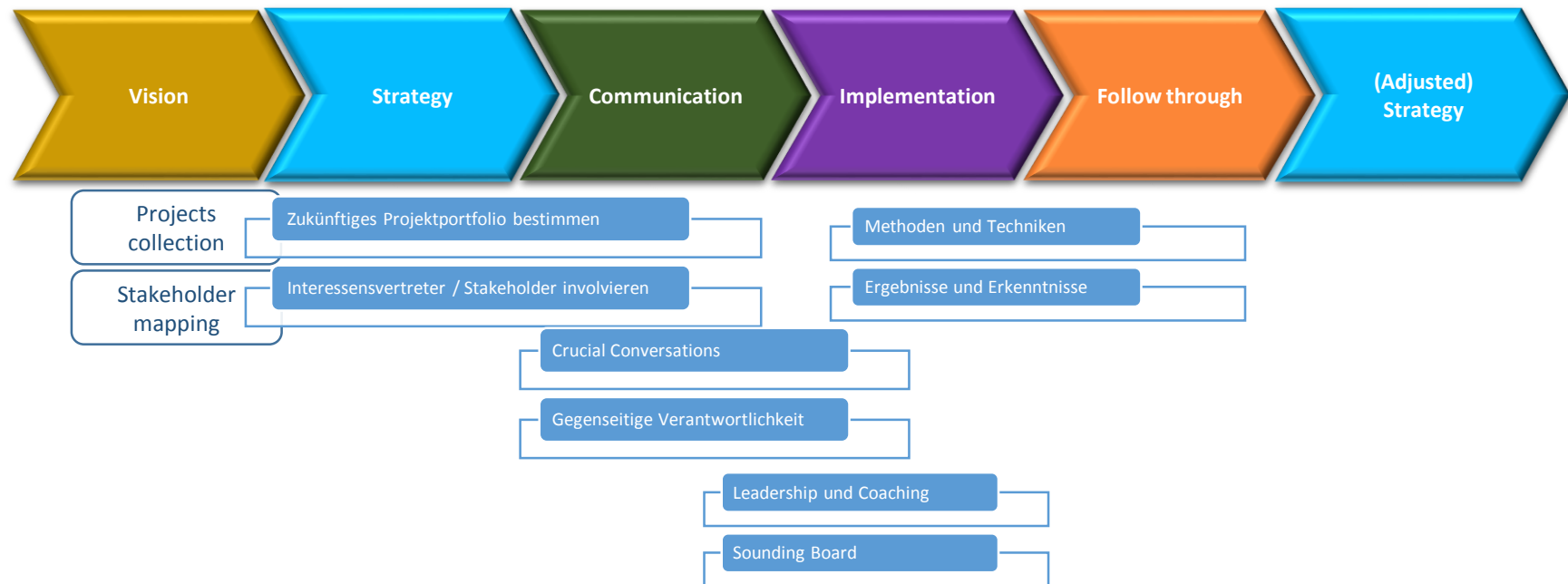
Ein funktionales Program Management verbessert die Umsetzung signifikanter innerbetrieblicher Projekte



Das Change Implementation Office bedient sich der bewährten PMO Methodik und bringt weitere entscheidende Elemente zur effektiven Umsetzung



Wie ist das Change Implementation Office® in den betrieblichen Change Prozess eingebunden?



Wir arbeiten mit Ihnen zusammen an den entscheidenden Bausteinen für erfolgreichen innerbetrieblichen Wandel

- Starke, inspirierende Vision
- Griffige, eingängige Strategien
- Abgestimmtes Projektportfolio
- Aktive Involvierung aller Key Stakeholder
- Effektive Kommunikation
- Konsequente Implementierung