

Cohesion Factory®

**ZUSAMMEN BESSERE
ERGEBNISSE ERZIELEN**

Unternehmen, die hinter den Erwartungen oder den gesteckten Zielen bleiben, haben häufig hochmotivierte und hochkompetente Mitarbeiter. Dieses vorhandene Potential wird jedoch oft nur unzureichend ausgeschöpft, weil die Führungs- und Teamkultur das richtige Verhalten nicht befördert.

Cohesion Factory® schafft die Basis für starke Teams, die effektiv zusammenarbeiten.

Cohesion Factory® begleitet Teams in ihrer Entwicklung. Teams sind individuell, während die Grundlagen die Gleichen sein können, sollte auf die jeweiligen Voraussetzungen und Bedürfnisse eingegangen werden.

Cohesion Factory® unterstützt Führungskräfte darin zusammen mit Ihren Teams außergewöhnliche Ergebnisse zu erzielen.

Cohesion Factory® verändert die Managementkultur und somit die Unternehmenskultur.

Der Ansatz der Cohesion Factory® stützt sich auf einige, wenige recht simple Grundsätze, auf der Basis der Erkenntnisse und Arbeiten von Patrick Lencioni (,The Five Dysfunctions of a Team‘, ,The Advantage‘). Diese Prinzipien haben sich in der Praxis immer wieder beobachten lassen und haben dadurch Ihre Gültigkeit wiederholt bestätigt.

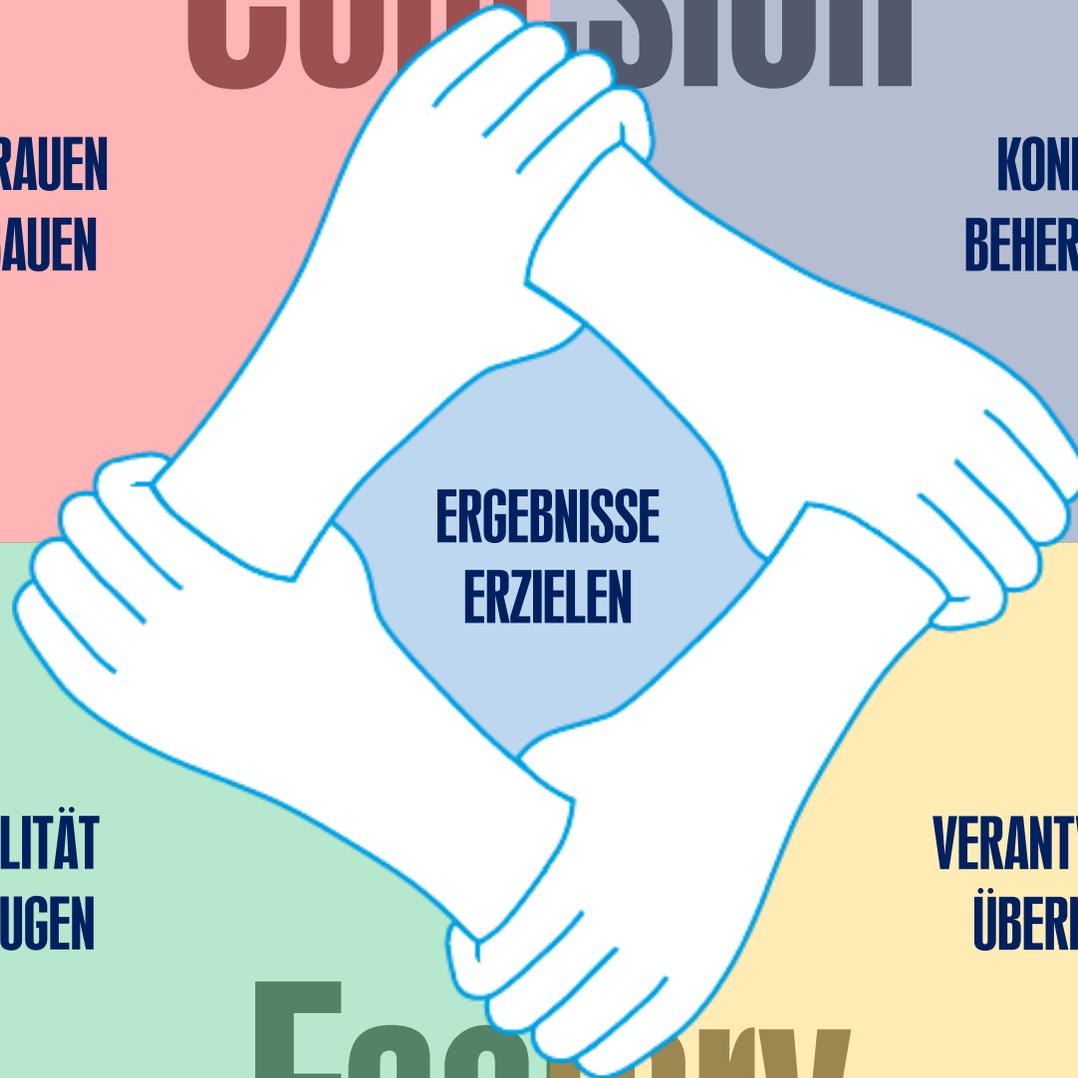
Mit Hilfe der Cohesion Factory® kann jede Führungskraft und jedes Team seine Arbeits- und Denkweisen dahingehend verändern, dass Kompetenzen und Motivation von Mitarbeitern so eingesetzt werden, damit sie sich positiv auf die Unternehmensergebnisse auswirken.

Cohesion Factory® - ZUSAMMEN BESSERE ERGEBNISSE ERZIELEN .

Cohesion

**VERTRAUEN
AUFBAUEN**

**KONFLIKTE
BEHERRSCHEN**

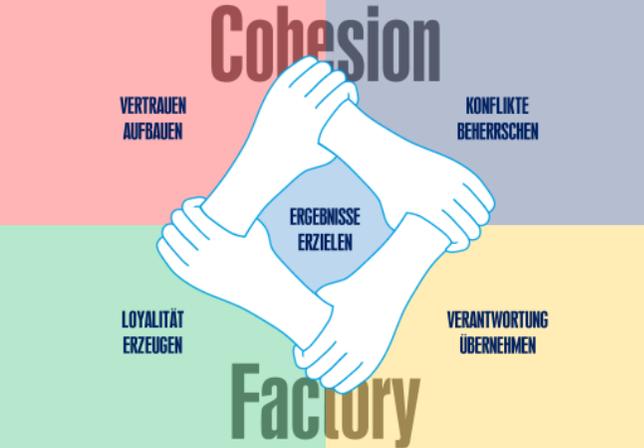


**ERGEBNISSE
ERZIELEN**

**LOYALITÄT
ERZEUGEN**

**VERANTWORTUNG
ÜBERNEHMEN**

Factory



Zusammenfassung der Ziele der Cohesion Factory

Cohesive Teams haben gegenseitige Empathie und Vertrauen einander.

Cohesive Teams tragen Konflikt und Auseinandersetzungen auf eine konstruktive Art aus, die das Team bereichert und das Unternehmen fördert.

Cohesive Teams priorisieren und tragen Entscheidungen zum Wohle des Teams / des Unternehmens mit, auch wenn dies möglicherweise nicht den derzeitigen, eigenen Prioritäten entspricht.

Cohesive Teams übernehmen nicht nur Verantwortung für das eigene Handeln, sondern fühlen sich auch für das Handeln der anderen Teammitglieder verantwortlich.

In Cohesive Teams unterstützen uns Kollegen dabei unsere Verpflichtungen zu erfüllen und erzielen messbar bessere Ergebnisse.